



# SEGURO DE CESANTÍA



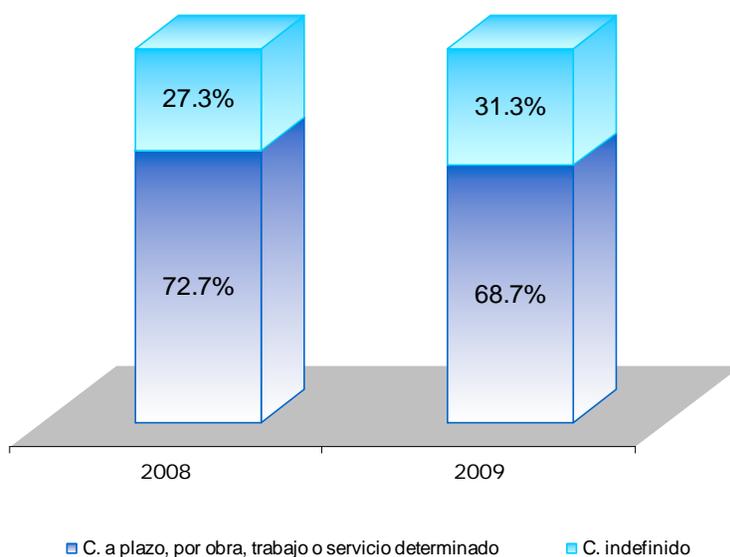
## Informe Mensual

- Superintendencia de Pensiones •  
Abril de 2009

## 1. Beneficios del Seguro de Cesantía

En el mes de febrero se pagaron 102.653 nuevos beneficios<sup>1</sup>, presentando este número un aumento respecto a igual mes del año anterior de 14,0%. El número de beneficios pagados en los últimos doce meses ascendió a 970.132, sumando así un total de 3.973.399 desde la creación del sistema. Del total de nuevos beneficios pagados en el mes comentado, el 31,3% corresponde a trabajadores con contrato a plazo indefinido (32.100).

### Solicitudes de beneficios efectivamente pagadas por tipo de contrato (composición porcentual)



Respecto al número de beneficiarios, en febrero 134.493 afiliados recibieron el beneficio de Seguro de Cesantía, registrándose un aumento de 17,9% respecto a igual mes del año anterior. Del total reportado, el 47,5% corresponde a trabajadores con contrato a plazo indefinido. Con relación a la composición por género, en el mes informado, el 33,4% de los beneficiarios corresponde a mujeres.

<sup>1</sup> Este número corresponde a beneficiarios que están percibiendo su primer mes de giro.

El beneficio promedio para el mes de febrero fue de \$ 123.357, siendo de \$119.378 en el caso de los trabajadores que cesaron sus relaciones por un trabajo con contrato a plazo, por obra, trabajo o servicio determinado y de \$ 127.747 en el caso de aquéllos con contrato a plazo indefinido.

## Monto promedio del beneficio por tipo de contrato (en pesos de febrero 2009)



## 2. Afiliados, cotizantes e ingreso imponible promedio<sup>2</sup>

En enero de 2009, el número de afiliados al seguro de cesantía alcanzó a 5.944.978 trabajadores, lo que significa un crecimiento de 10,1% respecto a igual mes del año anterior y un aumento de 1% respecto al mes de diciembre del presente año.

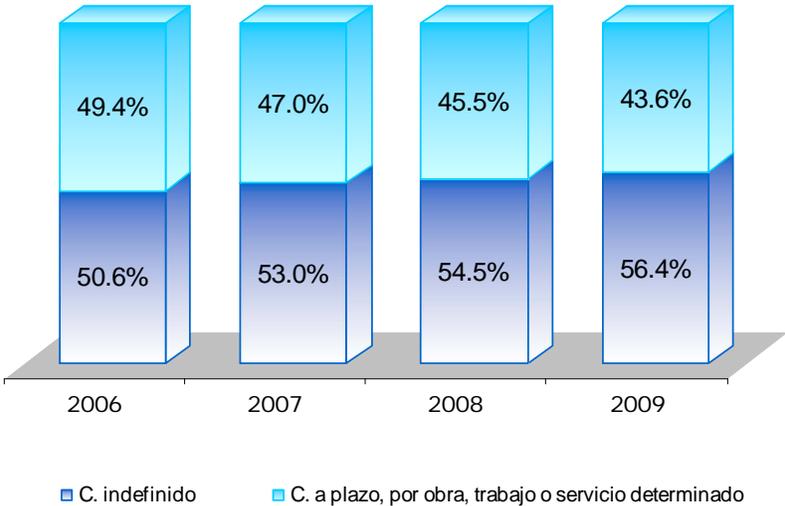
<sup>2</sup> Las cotizaciones de los trabajadores son acreditadas 45 días después del devengamiento de la remuneración imponible, por lo cual las estadísticas informadas en este punto se reportan con rezago.

Para el mismo mes, el número de cotizantes fue de 3.063.384 trabajadores, registrándose una variación positiva de 6% respecto a igual mes del año anterior y un aumento de 0,4% respecto al mes de diciembre de 2008.

La cobertura del sistema, medida como la proporción entre número de cotizantes al Seguro y el número de asalariados privados de 18 años ó más, alcanzó en el mes de enero a 77,2%, mientras en el mismo mes del año anterior, dicho indicador era de 73,6%, continuando así la reducción de la brecha entre los cotizantes del seguro y el grupo objetivo del sistema.

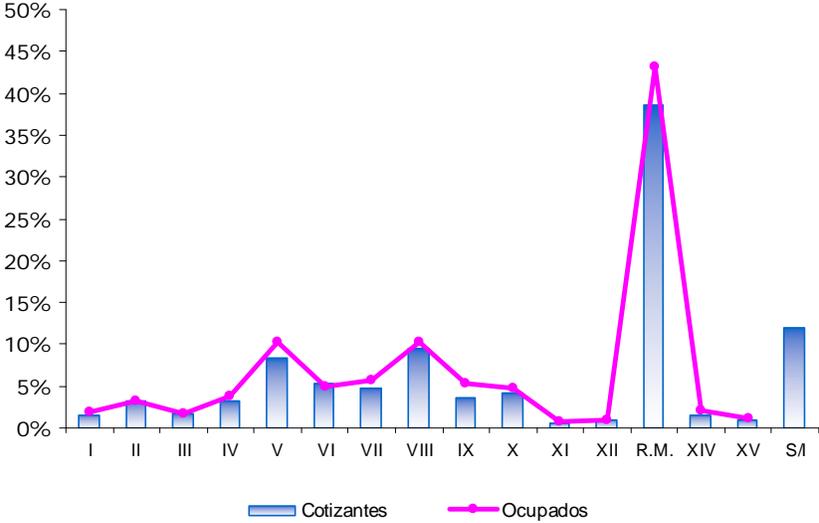
En cuanto a la composición de los cotizantes según tipo de contrato, se observa que los trabajadores con contrato indefinido representan durante enero de 2009 el 56,4% del total. En igual mes del año pasado, este grupo representaba el 54,5% del total de cotizantes. Con relación a la composición por género, se puede observar para el mes en análisis que el 35% de los cotizantes son mujeres.

### Cotizantes por tipo de contrato (composición porcentual)



Por otra parte, las regiones que registran un mayor número de cotizantes son las regiones Metropolitana (38,6%), Bío Bío (9,5%) y Valparaíso (8,4%), replicando la composición porcentual por región de los ocupados del país.

### Composición porcentual de cotizantes por región (enero 2009)



Los sectores económicos de mayor importancia son Actividades Inmobiliarias/Empresariales/Alquiler, Comercio al Por Mayor y Menor/Rep. Vehículos Automotores/Enseres Domésticos y, Construcción con un 15,3%, 12,4% y 10,4%, respectivamente.

## Cotizantes por rama de actividad económica

(En % a enero 2009)

Rama	Participación
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	7,3
Pesca	0,4
Explotación de Minas y Canteras	0,7
Industrias Manufactureras No Metálicas	3,7
Industrias Manufactureras Metálicas	1,5
Suministro de Electricidad, Gas y Agua	0,1
Construcción	10,4
Comercio al Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	12,4
Hoteles y Restaurantes	2,6
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	5,5
Intermediación Financiera	3,0
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	15,3
Adm. Pública y Defensa; Planes de Seg. Social, Afiliación Obligatoria	4,7
Enseñanza	3,1
Servicios Sociales y de Salud	5,5
Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales	9,6
Consejo de Administración de Edificios y Condominios	0,0
Organizaciones y Órganos Extraterritoriales	0,0
Sin información	14,1
Total	100,0

En enero de 2009 los cotizantes del seguro de cesantía registraron una remuneración imponible promedio de \$ 388.562, lo que representa un crecimiento real de este valor de 5,5% respecto a igual mes del año anterior. La remuneración imponible varía según el sexo y tipo de contrato del trabajador. El cuadro siguiente muestra dichos valores y variaciones respecto al mes anterior e igual mes del año pasado. Cabe destacar que el grupo que experimentó el mayor aumento en doce meses fue el de los hombres con contrato a plazo, por obra, trabajo o servicio determinado (5,7%).

## Remuneración imponible por tipo de contrato y género

Tipo de contrato y género	Enero 2009	Variación Anual	Variación mensual
		%	%
Hombres Contrato Indefinido	\$ 495.351	5,1	-4,3
Mujeres Contrato Indefinido	\$ 406.479	4,7	-4,5
Total Contrato Indefinido	\$ 457.077	4,5	-4,4
Hombres Contrato a Plazo	\$ 337.751	5,7	-5,5
Mujeres Contrato a Plazo	\$ 253.092	4,7	-3,6
Total Contrato a Plazo	\$ 299.837	5,0	-5,4

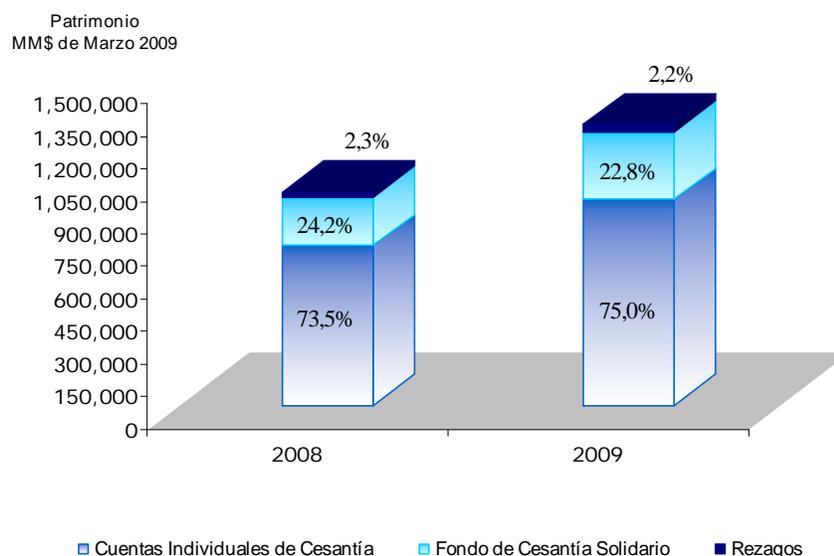
*Según pesos de enero 2009*

### 3. Patrimonio de los Fondos de Cesantía y rentabilidad real

A marzo de 2009 el patrimonio de los Fondos de Cesantía<sup>3</sup> registra un saldo de \$1.295.980 millones, lo que significa un aumento real de 31,6% respecto al mismo mes del año anterior y un incremento real de 0,6% respecto a febrero. El 73,5% del saldo total acumulado corresponde al patrimonio de las cuentas individuales por cesantía, un 24,2% al fondo de cesantía solidario y el porcentaje restante a rezagos (2,3%).

<sup>3</sup> El patrimonio de los fondos de cesantía está compuesto por las cuentas individuales por cesantía, las cuales reciben el aporte del trabajador y empleador, siendo de propiedad de los trabajadores. El fondo de cesantía solidario, en cambio, se financia con el aporte del empleador y del Estado, de tal forma de asegurar al afiliado que cumple con los requisitos de acceso, el pago de beneficios cuando éste quede cesante.

## Patrimonio de los Fondos de Cesantía (composición porcentual)



En relación al Fondo de Cesantía Solidario puede observarse que durante el mes de marzo los aportes ascendieron a \$ 8.575 millones, mientras que los egresos fueron de \$ 934 millones, lo que refleja la sustentabilidad financiera de este Fondo.

Respecto a los saldos acumulados por los afiliados en sus cuentas individuales de cesantía, el valor promedio alcanzó en febrero pasado a \$157.450, presentándose una variación real anual de 20%.

Por otra parte, la rentabilidad real de los Fondos de Cesantía en el mes de marzo 2009 fue de -0,17%, registrándose en los últimos doce meses una rentabilidad real promedio de 0,93%. Con relación al sistema de premio/castigo en el cobro de la comisión cobrada por la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía ésta fue de 0,044877% mensual<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Equivalente a una comisión de 0,6% anual, disminuida en un 10%.